

## **DICHIARAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE IN MATERIA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE**

Il management dell'azienda SC REKORD SRL è diventato consapevole che la responsabilità sociale e le condizioni di lavoro sono di fondamentale importanza per lo sviluppo dell'organizzazione, contemporaneamente con l'osservanza della legislazione nazionale ed internazionale relativa alle condizioni e alla forza di lavoro, essendo questa la responsabilità di ciascun dipendente dell'organizzazione e anche dell'intera comunità.

Visto quanto sopra, oltre al desiderio del management di dimostrare che la soddisfazione dei clienti e dei beneficiari, la realizzazione del profitto e le azioni competitive sul mercato devono essere raggiunte senza trascurare i diritti, i bisogni e le aspettative dei dipendenti e della comunità, la decisione è stata presa tramite l'implementazione di un sistema di gestione conforme ai requisiti della norma SA8000: 2014.

Al fine di raggiungere quanto sopra, la direzione dell'organizzazione si impegna a:

- Fornire tutte le risorse necessarie per la corretta attuazione del sistema di gestione;
- Rispettare tutti i requisiti della presente norma relativi al sistema di gestione e al:  
**Lavoro minorile** - garantire che il lavoro minorile non venga utilizzato - né dall'organizzazione né dai fornitori e che vengano create condizioni di lavoro speciali per i minori occupati, per garantire la loro protezione.  
**Lavoro forzato e obbligatorio:** evitare l'uso del lavoro forzato e obbligatorio in qualsiasi forma  
**Salute e sicurezza:** garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano senza il rischio di infortuni o malattie professionali.  
**Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva** - rispetto del diritto di formazione o aderenza alle strutture sindacali e di contrattazione collettiva.  
**Discriminazione:** divieto di discriminazione in tutte le sue forme al posto di lavoro.  
**Pratiche disciplinari:** proibire l'uso di punizioni corporali, abuso mentale o verbale.  
**Programma di lavoro** – osservanza delle leggi applicabili e degli standard industriali.  
**Retribuzione** – garantire stipendi che soddisfano i requisiti legali e che sono sufficienti a soddisfare i bisogni minimi di vita dei dipendenti e delle loro famiglie

- Osservare la legislazione nazionale ed altre leggi attuabili o requisiti per i quali la società sottoscrive e di osservare altri strumenti internazionali e le loro interpretazioni fornite in SA8000;
- Analizzare la politica e le prestazioni del sistema periodico per garantire un miglioramento continuo, tenendo conto delle modifiche al quadro legislativo e di ogni altro requisito dell'organizzazione;
- Garantire che la politica sia implementata, mantenuta, comunicata ed accessibile a tutto il personale che lavora in nome o per conto suo;
- Consentire l'effettuazione delle revisioni programmate o non programmate e di fornire tutte le informazioni ragionevoli per dimostrare la conformità ai requisiti SA8000 ai fini della certificazione;
- Utilizzare fornitori che soddisfano i requisiti di questo standard;

La politica sarà messa a disposizione su richiesta delle parti interessate.

L'intero personale dell'organizzazione ha l'obbligo di essere attivamente coinvolto nell'espletamento di tutti gli impegni assunti da questa politica.